



Name: Yuval Dror

Date: November 2022

CURRICULUM VITAE

1. Personal Details

Permanent Home Address: 7, Devorah Haneviah ST. Ramat Hasharon

Home Telephone Number: 03-5400028

Office Telephone Number: 03-9634365

Cellular Phone: 0547-842080.

Electronic Address: Ydror@upgrade.co.il

YuvalDR@colman.ac.il

2. Higher Education

A. Undergraduate and Graduate Studies

Period of Study	Institution and Department	Degree	Year of Approval
1977-1979	Psychology, Tel Aviv Univ.	B.A. Degree in Psychology	1980
1981-1984	Psychology Department, Tel Aviv Univ.	M.A. Degree in Social Psychology	1985
1985-1986	Social Work Dep. Tel Aviv Univ.	Group Trainer Diploma	1986
2001-2005	University of South Australia (UniSA)	Doctor in Business Administration	2005

DBA Dissertation

Organizational lessons learned mechanism: An exploratory model building and testing, University of South Australia, 2005 supervised by Prof. Bob Krohn.

3. Academic Ranks and Tenure in Institutes of Higher Education

Dates	Institution and Department	Rank/Position
1981-1983	Tel Aviv Univ. Psychology Department	Teaching & Research Assistant
2004-2005	Baruch College City University of New-York	Adjunct Instructor



2006-2010	Behavioral Sciences School, College of Management	Adjunct Instructor
2007	Haifa University, National Security College	Adjunct Instructor
2010-2017	Coller (formerly, Recanati) School of Management, Tel Aviv University	Adjunct Instructor

4. Offices in Academic Administration

Dates	Institution and Department	Position
2010 – 2015	MSc program: Organizational Behavior: Specialization in Organizational Consulting, Coller (formerly, Recanati) School of Management, Tel Aviv University	Chair
2022 -	MA in Organizational Development & Consulting, College of Management	Chair

Conferences

a. Active Participation

Date	Name of Conference	Place	Subject of Lecture / Discussion	Role
1986	Annual International O.D. Ass. Conference (IODA)	Israel	From lieutenant to Division Commander: Intervening at all levels to deal with burnout	presenter
1992	הכנס השנתי של ארגון היועצים לפיתוח ארגוני בישראל (א.י.פ.א.)	ישראל	שינוי מבני ושינוי טריטוריאלי – עבודת צוות יועצים פנימיים בתוך קונפליקט ארגוני מערכת	הצגה משותפת
1998	הכנס הבינלאומי של מהנדסי איכות	ישראל	תהליכי הפקת לקחים בניהול פרויקטים	מציג
2001	Annual International O.D. Ass. Conference (IODA)	Germany	Networking in Complex – Global Network	presenter
2006	Annual International O.D. Ass. Conference (IODA)	The Netherlands	Cultural and Experience factors in Approaching Ethical Dilemmas'	Co- presenter
2009	Annual International O.D. Ass. Conference (IODA)	India	A Structured Internship Model as a Method to Acquiring Organizational Diagnosis Expertise	Co- presenter
2009	הכנס השנתי של ארגון היועצים לפיתוח ארגוני בישראל (א.י.פ.א.)	ישראל, דן קיסריה	זיהוי, הבנה והתגברות על שגרות מגוננות של ארגונים	מנחה
2011	הכנס השנתי של ארגון היועצים לפיתוח ארגוני בישראל (א.י.פ.א.)	ישראל, כפר המכביה	ייעוץ לפתוח ארגוני במעבר בין דיסציפלינות – בין גישות מערכתיות לגישות של מורכבות וכאוס.	מנחה
2014	הכנס השנתי של ארגון היועצים לפיתוח ארגוני בישראל (א.י.פ.א.)	ישראל, אוניברסיטת תל-אביב	הגבול: נקודות חיבור ומפגש או פיצול וריחוק	מציג



b. Organization of Conferences or Sessions

Date	Name of Conference	Place	Subject/Role of Conference, Comments	Role
2017	הכנס המשותף השנתי של ארגוני היעוץ	ישראל, שפיים	ממגדל בבל אל הרשת: שונות כמנוף לצמיחה	יו"ר ועדת הכנס
2018	הכנס המשותף השנתי של ארגוני היעוץ	ישראל, מכללת רופין	לרכב על הגל הכאוטי	יו"ר ועדת הכנס
2019	כנס טרנספורמציה דיגיטלית של מכללת קריית פ.א.י. אונגו	ישראל, מכללת קריית פ.א.י. אונגו	החברה הפוסט הומנית והשלכותיה לעולם העבודה	יו"ר ועדת הכנס ומציג
2020	מפגש קהילה וירטואלי בסגנון פסגת חקר מוקיר	כנס אינטרנטי	מה אנחנו עושים כשאנחנו לא יודעים מה לעשות?	יו"ר ועדת הכנס

10. Teaching

a. Courses Taught in Recent Years

Year	Course Name	Type: Lecture/Seminar/Workshop/High Learn Course/Introduction	Degree	No. of Students
2005	Organizational Behavior	Lecture	BA	30 X 2
2005-2016	Ethics & CSR	Lecture	MA	60
2006-2010	Knowledge Management	Lecture	MA	30
2006-2016	Introduction to O.D.	Lecture	MA	60
2006-2016	O.D. Practicum	workshop	MA	16
2007-2008	Leadership and Change Management	Lecture		
2007-2008	Leadership	Lecture & workshop	MA	40
2017-2018	Comparative Leadership	Lecture	MA	45

PUBLICATIONS

ספר:

דרור, י., גרומב, מ. וענפי, א. (2017). עסקים חברתיים – מרחב השפעה חדש. הוצאת נדב.

פרסומים בכתבי עת ישראליים מקצועיים ולמנהלים

כתבי עת ישראליים



1. דרור, י. ונדלר, א. (1982). 'ראי ומילואים: השפעת 'מודעות עצמית אובייקטיבית' על עוצמת הרצון לשרת במילואים. מגמות, כ"ז (3): 304-309.
2. דרור, י. (1992). עקרונות הלחימה בכאוס, פיתוח ארגוני בישראל, 4: 13-24.
3. דרור, י. (1993). חשיבת מומחה מהי? (עיבוד ותיקצור) פיתוח ארגוני בישראל, 5: 17-28.
4. דרור, י. וגרינולד, י. (1996). האם ניתן לגבש ערכים ואתיקה ייחודיים לפסיכולוגים צבאיים? פיתוח ארגוני בישראל, 9: 50-58.
5. דרור, י. (1997). תורת ארבעת העתידים סטאטוס, 73 (יולי): 30-36.
6. דרור, י. (1997). גישה מערכתית להערכת תהליכי תכנון וגופי תכנון, אקזקיוטיב, אוג'-ספט': 39-42.
7. דרור, י. (2006). תגמול בכירים: איך אפשר לא לאבד את הפרופורציות. משאבי אנוש. (מאי): 19-14.
8. דרור, י. (2007). תכנון שמוביל לביצוע שמוביל לשינוי, סטאטוס, 188 (פבר'): 34-41.
9. דרור, י. (2009). אכיפה היא לא הפתרון: על הטמעת אתיקה כתהליך חינוכי, משאבי אנוש, 259-260: 34-45.
10. דרור, י. (2011). קוד אתי ראוי לחברה ראויה: מה לעכתוב בקוד אתי? משאבי אנוש, 287-288: 4-9.
11. דרור, י. וזריצקי, ה. (2012). פגיעות, סליחה ופיוס כמנגנונים מערכתיים בארגונים, אנליזה ארגונית, 16: 37-44.
12. דרור, י. (2013). האחריות החברתית-עיסקית של מנהל משאבי אנוש, משאבי אנוש, 307-308: 34-40.
13. דרור, י. (2015). תהליך התפתחות של קבוצת סופרויזון ליועצים לפתוח ארגוני. אנליזה ארגונית, 21: 49-73.
14. דרור, י. ורוגובסקי, א. (2020). קבוצות כאנלוגיה לארגון. אנליזה ארגונית, 26: 30-54.
15. דרור, י. (2022). דילמת ההוגנות וכיצד אפשר בכל זאת לקדם התנהגות הוגנת של ארגונים, אנליזה ארגונית, 28: 77-91.

דוחות מחקר

1. דרור, י. שטימברג, י., סתר, א., שגיא, ש. ובן-יונתן, ע. (2011). ממאהל למחאה: ניתוח תוכן של שיהות שהתקיימו סביב שולחנות עגולים ברחבי הארץ. מחקר עבור צוות מובילי המחאה.
2. דרור, י. (2011). התחקות אחר מודל הפעולה של המתערכים החברתיים בישובי צפון השומרון לקראת ההתנתקות בצפון השומרון באוגוסט 2005. מחקר עבור 'מהו"ת' - מועצה אזורית שומרון.
3. דרור, י. לנדאו, א. ומונק, ב. (2020). מה לוקחים מימות הקורונה? סיכום עמדות משיח שולחנות עגולים אינטרנטי של שותפים במערכת החינוך, מחקר עבור פ.א.י.
4. דרור, י. וחגי-ניב, א. (2021). איך משתנה מרחב ההתערבות של היועץ הארגוני לאור פרדיגמות משתנות בחברה והעולם, ניתוח תגובות ועמדות של יועצים לפיתוח ארגוני באמצע מגפת הקורונה, מחקר עבור פ.א.י.

על שפת הכאוס (שם זמני): ספר בתהליך הוצאה לאור בהוצאת 'רסלינג' (פרקים לפני עריכה אפשר לראות ב www.upgrade.co.il/book)

1. פרק 1: לחבק את הכאוס, 12 עמ'.
2. פרק 2: המפגש בשפך הנהר – גישות מערכתיות והמדעים החדשים, 36 עמ'.
3. פרק 3: השרדות וצמיחה ארגונית, 30 עמ'.
4. פרק 4: סביבה קונטקסט – אקוסיסטם בהתהוות מתמדת. 19 עמ'.



5. פרק 5: אסטרטגיה ארגונית : כוונה והתהוות. 34 עמ'.
6. פרק 6: התנהגות אנושית – יחסים וייחוסים. 37 עמ'.
7. פרק 7: ארכיטקטורה ארגונית – תהליכי הבנייה כתהליכי הסדרה. 34 עמ'.
8. פרק 8: תרבות ארגונית בהתהוות מתמדת. 22 עמ'.
9. פרק 9: מנהיגות כמשק כנפי הפרפר, 25 עמ'.
10. פרק 10: מנגנונים מסייעים: מערכת העצבים המרכזית, 31 עמ'.
11. פרק 11: עקרונות פעולה בשפך הנהר, 31 עמ'.
12. פרק 12: היחיד כפרקטל, 33 עמ'.
13. פרק 13: הפן הקבוצתי של ארגונים – ניהול כהנחיית קבוצה, 33 עמ'.
14. פרק 14: מה אפשר ללמוד מהטבע על הובלת שינויים? 28 עמ'.

מאמרים במסגרת מחלקת מדעי ההתנהגות בצה"ל

1. תהליך הפקת לקחי השלישות במבצע "שלום הגליל". (1982). מפקדת קצין שלישות ראשי, צה"ל.
2. אבחון אקלים ארגוני (1982). מחלקת מדעי ההתנהגות, צה"ל.
3. כ'ניסה לתפקיד – חוברת הדרכה לקצין בתפקיד ראשון'. (1984). מפקדת קצין שלישות ראשי.
4. הכשרת מנהיגות בקורס הקצינים. (1985). מחלקת מדעי ההתנהגות, צה"ל.
5. 'הגדרת תפקיד הפסיכולוג הארגוני בבסיס הדרכה' (1985). מחלקת מדעי ההתנהגות, צה"ל.
6. דמות המפקד בצה"ל ע"פ פקודות מטכ"ל (עם אחרים). (1985). מחלקת מדעי ההתנהגות, צה"ל.
7. תכנון תרגילים וניהולם. (1986). מטכ"ל / אגם, צה"ל.
8. ראיון מחקרי מובנה. (1986). מחלקת מדעי ההתנהגות, צה"ל.
9. המוטיבציה לשירות בקבע ולקצונה בצה"ל. (1986). מחלקת מדעי ההתנהגות, צה"ל.
10. כוח והשפעה בארגון (יחד עם אבנר פסל). (1987). מחלקת מדעי ההתנהגות, צה"ל.
11. שילוב מדעי ההתנהגות בניהול תרגילי מפקדות בכירות. (1987). מחלקת מדעי ההתנהגות, צה"ל.
12. תוכנית הכשרה ניהולית לדרג הפיקוד התיכון. (1987). מחלקת מדעי ההתנהגות, צה"ל.
13. מערכות הסברה ותדמית. (1988). מחלקת מדעי ההתנהגות, צה"ל.
14. תוכנית הכשרה ניהולית לדרג הפיקוד הבכיר (תוכנית כנ"פיים). (1989). מחלקת מדעי ההתנהגות, צה"ל.
15. פסיכולוגיית שדה בתרגילים צבאיים. (1989). מחלקת מדעי ההתנהגות, צה"ל.
16. ההשלכה של הפגיעות בעורף על החיילים בחזית. (1989). מטכ"ל אכ"א, צה"ל.
17. הפרט, הצוות והארגון בשדה הקרב המשולב העתידי. (1992). מפקדת חיילות השדה.
18. ניתוח מצבי מיקוח, (1993). אגף התיכנון, צה"ל.
19. ניהול הידע כנכס ארגוני. (1998). מקראה לניהול ידע, חטיבת תורה והדרכה בצה"ל.
20. ספרויון – הדרכה על הדרכה. (1998). מחלקת מדעי ההתנהגות, צה"ל.
21. עיצוב תהליך תכנון משאבי האנוש על בסיס תיאוריות של כאוס ומורכבות. (2003). מחלקת מדעי ההתנהגות, צה"ל.

פירסומיים פנימיים במסגרת פ.א.י. \ א.פ.א.: קהילת הפיתוח הארגוני

1. התנהגות הוגנת של ארגונים עיסקיים – האם זה אפשרי?, (2019) <https://pai.pai-net.org.il/learn/knowledge/communityblog>
2. פיתוח ארגוני על סף הכאוס, (2020), 15 עמודים. https://pai.pai-net.org.il/learn/articles/covidlearship/1_1_docx

Work Experience (outside the Academia)

Dates	Institution and Department	Position
-------	----------------------------	----------



1980-1996	Professional Service in The I.D.F. including: Head of O.D. Branch, Behavioral Sciences Department Head of Field Psychology Branch, Field Forces Headquarters Head of organizational Development Branch, Planning Division	Lieutenant Colonel
1981 -1987	Command and Staff College, IDF	Instructor
1997-1999	UPGRADE–Institute for Organizational & Business Development	Founder & Associate Manager
2000-2002	Elisra, Electronic Systems Ltd.	External Director in the Board of Directors
2000-2001	Liberty-Tracks, Outdoor Management Training (ODT)	Europe Rep.
2000 -	Privet Consulting Practice	Consultant
2002-2010	Lotem, Training & Organizational Development Institute	Organizational Consultant & Team Leader, part time
2010 - 2015	Minga – Arena for Social Businesses at HubTLV	Founder and Director
2017 - 2020	The Annual Joint-Conference of Personal, Teams and Organizations Development	Chair
2020 -	Association for Organizational Development in Israel (PAI)	Co-Chair

12. Summary of my Activities and Future Plans

I consider myself as a scholar and consultant to senior management in organizational and business development and change. I have wide experience in most aspects of O.D. consulting, training and supervising staff, whole scale change intervention, training and leading managers workshops, and lecturing. Part of my continuous training and updating of my expertise as an O.D. Consultant is furthered by joining forces with many of the Israeli consulting firms, cooperation that let me be aware of many ways of seeing change processes, seeing many professionals in action, and building my network of same mind professionals.

In 1997, I, with others, founded a Management and Organization Development Company **UPGRADE**, of which I was Associate Manager. Either directly or through this company I facilitated process such as establishment of strategic goals, planning, control, human resource development, and integrating staff work and head-office processes. I specialized in developing knowledge management processes and learning from experience, which was the main subject of my Doctoral studies. Furthermore, I specialized in large group interventions such as Open Space, Future Search World Café' and others. Clients have been in many sectors: banking and insurance, pharmaceutical, manufacturing, airlines & airport cargo handling, cellular phones, telecom & computer software as well as governmental agencies and offices (such as IDF, Aviation Authority and Israeli police). I also served as an external member of the Board of Directors of an Israeli large electronic company in the defense industry.

Part of my interest and consulting endeavors was and is still focused on helping organization to promote



their Ethics and Social Responsibility attention and behavior. To promote the Israeli society and businesses capacity in solving social problems with business mindset, I became a co-founder of MINGA, a social business enterprise, aimed at developing infrastructures for social businesses. For that reason, I also parted with a group of scholars and practitioners from the Civil Society (the Third Sector) to establish the Israeli Social Businesses Forum.

My leadership, management, training and research experience was greatly enhanced by service in the Israeli Defense Forces (IDF), where I attained the rank of Lt. Colonel. As for the academic aspects of my service, I was an instructor in the Command and Staff College, where I taught courses, such as learning from experience, decision making under uncertainty, problem solving under stress, and leading teams as well as in the National Security College where I taught Leadership and Change Management courses. I also led a research project regarding new technology assimilation in the Army which was very effective in enhancing new combating devices assimilation.

As for my international experience, except of living for 4 years in Switzerland and 2 years in NY city, I was the Israeli Liaison to International Organizational Development Association (IODA), a member of the Israeli Chapter of the Society for Organizational Learning (SOL), a member of SOL (Boston) Research Committee, and a member of Future Search Network. While in New York I was teaching Organizational Behavior courses in Zicklin School of business, CUNY.

When coming back to Israel (2005) I joined the Organization Developing and consulting M.A. Program in the College of Management. Until recently, I was heading the Organizational Consulting Master Program in the Faculty of Management, Coller (formerly, Recanati) School of Management - Tel Aviv University, as well as teaching several courses.

In the last 10 years or so I try to professionalize myself in using new theories from the domains of Complexity and Chaos in the organizational arenas. I was a conveyor and facilitator of a group of seasoned consultants who, along more than three years, were putting together experience and knowledge trying to develop a coherent thought around these topics. I organized my thought by writing an 'emerging book' on moving between Chaos and Order (www.upgrade.co.il/book). For several years I'm running a blog in which I try to use Chaos and Complexity perspectives and theories to enhance understanding of social and organizational phenomena (www.upgrade.co.il/blog). This is part of my understanding that System Approach is no longer enough for thinking about and managing of organizing processes, and that we are on the verge of moving to a new way of thinking about organizing processes due to the reality out there.

Five years ago, I joined again the leading team of the Israeli O.D. Association as a board member and recently elected as a co-chair of the community. In this capacity I try to promote the effect of the Israeli O.D. Practitioners' community by enhancing professionalism and ethics, developing profession's knowhow and the impact of O.D. in the Israeli society sectors (businesses, government, and civil society).

Today I'm running the master's degree Program of O.D. Consulting in the College of Management, while continuing to run my private consulting business, both help me being updated in theory as well as in practice.

My joining again with the School of Behavioral Science in the Management College is based on my understanding that Israeli Society, including its three sectors (businesses, Governmental and social agencies) are desperately needed the mindset, capacities, and skills of leading and handling change



effectively, while the surrounding environment is changing that fast. By developing the capacity of the academia in researching and teaching topics of change, development and growth, via the developing disciplines of Chaos and Complexity Theories we might help our country flourishing.

My Vision for the Behavioral Sciences School and the O.D. Program include, establishment of a small R & D group of OD practitioners\researchers as an O.D. knowledge development center as a base for M.A. program with thesis, and later even an O.C. & D. unique Ph.D. program (a joint venture with an acclaimed international internet-based university); to develop a Life-Long-Learning concepts and programs for academic and non-academic audience, who are interested in the study of change; to develop a joint research studies and change projects with municipalities geographically closed to the college; and to become a leading voice in adjusting the college's teaching system to the 21C technological opportunities.